

Aunque el desempleo sigue siendo un reto en muchos países, con millones de personas en búsqueda activa de empleo, hay sectores que no solo han resistido la crisis, sino que han crecido y necesitan talento especializado. En este artículo, te contamos cuáles son los sectores más prometedores y qué perfiles están buscando con mayor urgencia.

Sectores de mayor crecimiento: Aquellas empresas y sectores, independientemente de su tamaño, que logren digitalizarse, reestructurarse y apostar por un mercado más pequeño (ya que las limitaciones en viajes permanecerán y seguirán afectando la importación y exportación), serán las grandes ganadoras de esta nueva década.

Ante el desafío de expandirse en un mundo más cerrado, los trabajos más demandados serán aquellos que naturalmente, se inserten dentro de las industrias que también registren mayor demanda, según recopila un reporte de la plataforma de investigación tecnológica CB Insights. Según el informe de Infoempleo de Adecco, el mercado laboral sigue solicitando perfiles tecnológicos y sanitarios, así como la hostelería y el comercio o la logística y el transporte.

Salud: No solamente hablamos de la alta demanda de insumos de todo tipo, sino de la necesidad de invertir en infraestructura y nuevas herramientas de diagnóstico. En este caso nos referimos al uso de realidad virtual aplicada a la salud. El distanciamiento social promete instalar de forma definitiva la “tele salud”, tanto así que según la Asociación Médica Estadounidense, el 75% de las visitas médicas a urgencia podrían gestionarse de manera remota evitando contagios de todo tipo.

Recursos humanos: La digitalización de las empresas, la adopción de nuevas tecnologías y la exigencia de una alta flexibilidad ante cambios inesperados, hace de RR.HH. un sector clave para garantizar la supervivencia del sector privado. Los recursos humanos y sus profesionales se han convertido en verdaderos agentes de cambio que deben abogar por la productividad de las organizaciones. La administración de capital humano ya no se limita a procesos como generar nóminas y realizar el control horario, el mundo del futuro próximo demanda crecimiento desde los perfiles profesionales que integren una compañía.

Logística: En el año 2022 este sector cerró acumulando bajo su paraguas el 5,3 % del empleo total, siendo el sector más relevante para el crecimiento del empleo en España. Desde tareas de almacenamiento, transporte y distribución en tiendas, cadenas y grandes almacenes, la logística está presente en cada proceso hasta que el consumidor final recibe los productos que ha adquirido.

Hostelería: Ha tomado casi dos años para el sector hotelero recuperarse de la pandemia, pero cabe destacar que la reactivación ha sido inmediata. Esta industria ha tenido un crecimiento acelerado y cada vez son más las ofertas laborales enfocadas en buscar perfiles dentro de este sector, cabe recalcar que requieren perfiles con dominio de idiomas y en muchos casos el conocimiento de una tercera lengua.

Los trabajos más demandados de los próximos años, tendrán como insignia propia las nuevas exigencias que trajo consigo la pandemia. Desde la necesidad de distanciarnos, hasta nuevos hábitos, pasando por la reestructuración de espacios y adopción de mobiliario específico en espacios de trabajo, incluso en home office. Los trabajos más demandados de este año y del futuro próximo están signados a acoger a todos aquellos profesionales que logren no solo destacarse sino reconvertirse frente a los desafíos del entorno digital.

Consejos para tener un proceso de reclutamiento efectivo: Las empresas según sus necesidades gestionan sus procesos de reclutamiento ya sea con un programa de ATS o de manera manual. Hacerlo de la última forma puede traer grandes desventajas: Horas invertidas en recoger currículums y extraer la información relevante de cada uno de los candidatos.; desorden al no existir un adecuado seguimiento de las entrevistas; difícilmente se pueden delegar las fases del proceso a otras personas ya que no existe un canal único de control.

En estos casos, es clave contar con un proceso claro y sencillo para gestionar el reclutamiento en la empresa. El equipo de People será el encargado de realizar el «Headhunting», de acuerdo a las necesidades que tenga la empresa. Por su parte, los managers y responsables deberán intervenir en el proceso de las entrevistas, descarte o incorporación de candidatos. Podemos decir que, la mejor manera de gestionar el reclutamiento sería:

Crear un flujo de trabajo de todo el proceso de reclutamiento desde la publicación de la oferta hasta la firma del contrato; extraer y almacenar fácilmente la información más relevante de los curriculums de los candidatos con filtros específicos; permitir a los managers intervenir en el proceso del reclutamiento dejando su feedback y comentarios de las entrevistas de los candidatos, asimismo, permitirles crear, editar o eliminar las ofertas de trabajo; tener un portal de empleo personalizable y atractivo que se genere automáticamente.

Fuente original: <https://factorial.es/blog/trabajos-mas-demandados/>

Preguntas de discusión:

1. ¿En qué trabajo nunca querrías ser contratado?
2. Si tuvieras todos los recursos y formación requerida, además de sueldo garantizado ¿en qué trabajarías?
3. Si en este grupo te encontrara con un mal jefe de tu pasado, ¿qué sería tu reacción?